



Bu proje Avrupa Birliđi tarafından
finanse edilmektedir.



Kocaeli'de Kadın Olmak

**KENTTE KADIN POLİTİKALARI,
SORUNLAR VE ÇÖZÜM ÖNERİLERİ
ÇALIŞTAY RAPORU**

lotus | kadın
dayanışma
ve yaşam
derneđi

BİZ KADINLAR
YERELDE EŞİTLİKÇİ POLİTİKALAR
VE YAŞANABİLİR
KENTLER İSTİYORUZ



Lotus | kadın
dayanışma
ve yaşam
derneđi

KADINLAR, KOCAELİ İÇİN ÇÖZÜM ÖNERİYOR

Lotus Kadın olarak toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlandığı güvenli kentler için çalışıyoruz. Bu amacımıza ulaşmak için kentte yaşayan farklı kesimden kadınlarla 14 Mayıs 2022 tarihinde “Kocaeli’nde Kadın Olmak - Kentte Kadın Politikaları, Sorunlar ve Çözüm Önerileri Çalıştayı” düzenledik.

Çalıştay sonuç metnini ve bizler için daha yaşanabilir kentler olması için **ACİL HAYATA GEÇİRİLMESİ** gereken çözüm önerilerimizi sizlerle paylaşıyoruz.

KADIN EMEĞİNİN
DEĞERLENMESİ VE
İSTİHDAMININ
GÜÇLENMESİ

KADINA YÖNELİK
ŞİDDETİN
ÖNLENEBİLMESİ

BAKIM YÜKÜNÜN
KADINLARIN
ÖNÜNDE BİR
ENGEL OLMAMASI

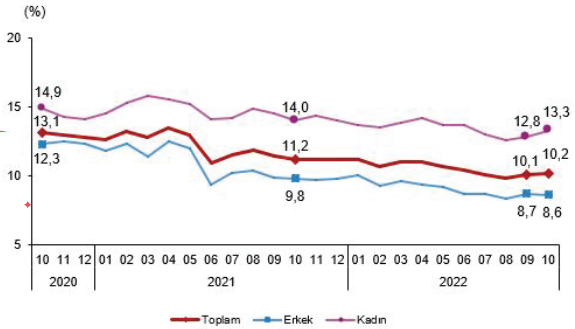
KADINLAR İÇİN
ULAŞILABİLİR VE
GÜVENLİ BİR KENT

YEREL KARARLARA
KADINLARIN
ETKİN KATILIMI

KADIN EMEĞİNİN DEĞERLENMESİ VE İSTİHDAMININ GÜÇLENMESİ İÇİN:

HER ÜÇ KADINDAN İKİSİ İŞSİZ

İşsizlik oranı, Ekim 2020-Ekim 2022



* TÜİK 2022 Yılı Araştırması



“ Kadınların çözüm önerileri:

- * Kadınlar için hobi kursları değil gerçekçi meslek edindirme eğitimleri olmalıdır.
- * Kadınların ekonomik ve sosyal güçlenmesi için Kadın Kooperatifleri teşvik edilmeli ve desteklenmelidir.
- * Esnek değil güvenceli istihdam sağlanmalıdır.
- * 2019 yılı Haziran’ında kabul edilen işyerinde kadına yönelik şiddet ve cinsel tacizle mücadeleyi hedefleyen ve imzaya açılan ILO’nun 190 Sayılı Sözleşmesini pek çok ülke onayladı. Şiddet ve cinsel tacizi geniş bir biçimde ele alan sözleşme, devlet ve işverene yükümlülükler getiriyor.

ILO 190 sayılı sözleşme neden önemli:

Toplumsal cinsiyet temelli şiddet ve cinsel taciz de dâhil; bağıırma, tehdit ve satışmayı da içerecek şekilde işyerlerinin her türlü fiziksel, cinsel, psikolojik şiddet ve tacizden arınmasını hedefliyor.

İşverenleri sadece çalışma yaşamında değil ev içi şiddetin iş üzerinde yaratabileceği riskleri tanımaya ve bunlara karşı makul ölçüde çözüm getirmeye, toplam olarak kadına yönelik şiddet karşısında sorumluluk almaya davet ediyor.

KADINA YÖNELİK ŞİDDETİN ÖNLENEBİLMESİ İÇİN:

“ Kadınların çözüm önerileri:

- * Her ilçede şiddet kriz merkezleri açılmalıdır.
- * Her ilçede kadın danışma ve dayanışma merkezleri hayata geçirilmelidir.

KOCAELİ'de
Kadın Danışma
Merkezi
yok!

KOCAELİ'de
etkin çalışan
Sığınak
yok!



İstanbul
Sözleşmesi'nden
VAZGEÇMİYORUZ!

İstanbul
Sözleşmesi
YAŞATIR!

6284 Sayılı kanun etkin şekilde uygulanmalı!

Ailenin Korunması ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesine Dair Kanun, Türkiye Büyük Millet Meclisi tarafından 8 Mart 2012'de kabul edilen ve 20 Mart 2012'de T.C. Resmî Gazete'de yayımlanan yasadır. Kanunun amacı şiddet gören ya da bu yönde bir tehdit altında bulunan kadın, çocuk, aile bireyi ve tek taraflı ısrarlı takip mağdurlarının korunması ve bu kişileri hedef alan şiddetin önlenmesi için alınacak önlemleri düzenlemektir.

Kanun fiziksel şiddetin yanı sıra, ekonomik, psikolojik, cinsel şiddet gibi farklı şiddet türlerini de kapsamaktadır.

Kanunun yasalasma süreci özellikle Türkiye'deki kadın hareketinin mücadelesi ve AİHM'nin Türkiye aleyhine verdiği kararların sonucunda hızlanmıştır.

Kanunun 2. maddesinde referans verildiği üzere, kanundaki esaslar büyük ölçüde İstanbul Sözleşmesi'ne göre oluşturulmuştur.

BAKIM YÜKÜNÜN KADINLARIN ÖNÜNDE BİR ENGEL OLMAMASI İÇİN:

“ Kadınların çözüm önerileri:

- * Bakım emeği odaklı sosyal politikalar geliştirmeli ve etkin sosyal hizmetler uygulanmalıdır.
- * Ücretsiz kreş ve bakım hizmetleri sunulmalıdır.
- * Kentin ve özellikle iş yerlerinin bakım emeği odaklı olarak yeniden düzenlenmesi gerekmektedir.



KADINLAR İÇİN ULAŞILABİLİR VE GÜVENLİ BİR KENT İÇİN

“ Kadınların çözüm önerileri:

- * Aydınlatma sorunu çözülmeli, sokaklar geceleri daha güvenli hale getirilmelidir.
- * Kadınların kentsel hizmetlere erişimi kolaylaştırılmalıdır. Bunun için hem ulaşım hizmetleri hem de hizmetlerin mahallelere erişimi kadın odaklı olacak şekilde yeniden düzenlenmelidir.
- * Sorunların tespiti ve etkin çözümler için yerel yönetimler kadınların sesine daha çok kulak vermelidir.

“
Sosyal medya kampanyamıza katılın!

Mahallende, sokağında kadın olarak
ne sorun yaşıyorsan fotoğraf çek

#KocaeliBenimdeKentim

etiketiyle paylaş. Bu kenti kadınlar olarak
hep birlikte daha yaşanabilir hale getirelim.



YEREL KARARLARA KADINLARIN ETKİN KATILIMI İÇİN

“ Kadınların çözüm önerileri:

- * Yerelde etkili kadın politikaları için kadın siyasetçiler yetişmesine olanak sağlanmalıdır.
- * Politika ve hizmetler geliştirilirken kadınların gerçek ihtiyaç ve önerileri dikkate alınmalıdır.



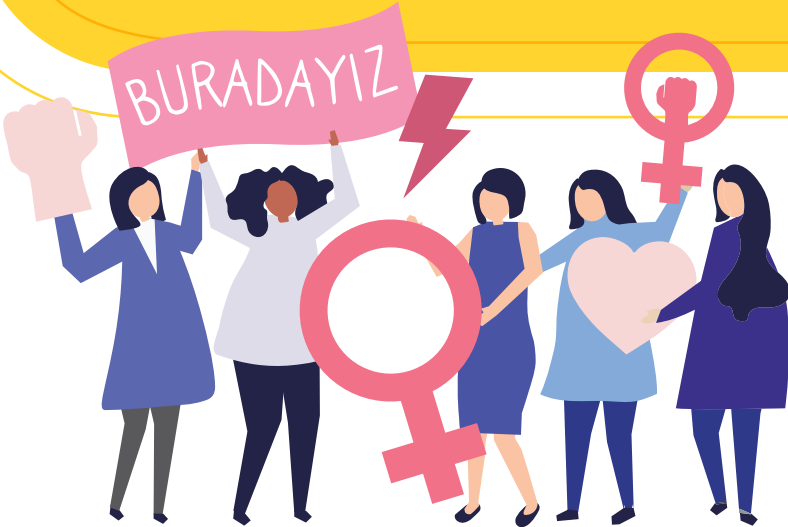
Biz sorunların çözümü için **yola çıkmaya**, yerel ve ulusal **tüm kurumsal işbirliklerine hazırız.**



SON MESAJ:

“EŞİTLİKÇİ BİR KOCAELİ İÇİN HAREKETE GEÇELİM”

Yerel yönetimleri, yerel medyayı ve özel sektörü işbirliğine davet ediyoruz. Yerelde eşitlikçi bir dönüşümü ancak birlikte sağlayabiliriz!
Daha yaşanabilir kentler için bu önerilerin hep birlikte takipçisi olalım ve hayata geçirelim.





Bu proje Avrupa Birliđi tarafından
finanse edilmektedir.



Kocaeli'de Kadın Olmak

KENTTE KADIN POLİTİKALARI, SORUNLAR VE ÇÖZÜM ÖNERİLERİ ÇALIŞTAY RAPORU



Lotus

kadın
dayanışma
ve yaşam
derneđi

[f](#) lotuskadindayanisma
[@](#) lotuskadinderneđi
[t](#) LotusKadın
[w](#) lotuskadin.wordpress.com

Veli Ahmet Mh. İnönü Cd.
No: 91 K: 4 İzmit - KOCAELİ
0538 233 55 99 - 0532 786 10 79